

## BELONINGSBELEID

Beloningsbeleid van W&O Certificaten.

Het beloningsbeleid is afgestemd op het risicoprofiel van W&O Certificaten en is ten eerste gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid is ten tweede gericht op de soliditeit van de onderneming (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om onverantwoorde risico's te nemen) en het centraal stellen van de cliënt (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers en onderneming om de cliënt niet centraal te stellen). Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers, inclusief directie, van W&O Certificaten.

Alle medewerkers van W&O Certificaten ontvangen een vast inkomen. Voor sommige functies ontvangt de medewerker

naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De hoogte van een eventuele variabele beloning is zeer beperkt ten opzichte van het vast inkomen en is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. De niet-financiële prestatiecriteria zijn gericht op integer, zorgvuldig en cliëntgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van de cliënt en onze onderneming op de lange termijn.

Op de website kunt u in het document 'Duurzaamheidsverklaring' lezen dat bij W&O Certificaten het element 'Duurzaamheid' niet van toepassing is.

Ieder jaar zal de Compliance Officer van W&O Certificaten de algemene beginselen van het beloningsbeleid goedkeuren en zal hij verantwoordelijk zijn voor de tenuitvoerlegging van het beloningsbeleid.